

**Dokumenty : list motywacyjny, CV powinny być podpisane i opatrzone klauzulą:**

*„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U z 2016 r. poz. 922 z późn. zm.) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.)”*

#### **7. Termin i miejsce złożenia dokumentów.**

Wymagane dokumenty dotyczące rekrutacji należy złożyć w siedzibie Zarządu Dróg Powiatowych w Wysokiem Mazowieckiem , ul.1 Maja 8, w sekretariacie (pokój nr 30) lub przesłać pocztą na adres jw. w zamkniętej kopercie z dopiskiem: **„Nabór na stanowisko Starszy referent ds. dróg, mostów i inwestycji” w terminie do dnia 16 lutego 2018 r. do godz.15<sup>00</sup> .**

(decyduje data i godzina wpływu do Zarządu Dróg Powiatowych w Wysokiem Mazowieckiem)  
Dokumenty dotyczące rekrutacji, które wpłyną do Zarządu Dróg Powiatowych w Wysokiem Mazowieckiem po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

#### **8. Inne informacje:**

- 1) Kandydaci spełniający wymagania formalne, będą indywidualnie informowani o terminie i miejscu rozmowy kwalifikacyjnej przez pracownika ds. pracowniczych i wynagrodzeń.
- 2) Podczas rozmowy kwalifikacyjnej kandydat winien posiadać dowód osobisty oraz oryginały wyżej wymienionych dokumentów do wglądu Komisji.
- 3) Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona przez okres co najmniej 3 miesięcy na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem [www.umwp-podlasie.pl/bip/powiat/wysmaz](http://www.umwp-podlasie.pl/bip/powiat/wysmaz) oraz na tablicy ogłoszeń przy ul.1 Maja 8 Zarząd Dróg Powiatowych 18-200 Wysokie Mazowieckie **niezwłocznie po przeprowadzonym naborze.**

#### **9. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:**

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie przekracza 6%.

**Kandydat wyłoniony w drodze naboru przed zawarciem umowy o pracę będzie zobowiązany do przedłożenia zaświadczenia o niekaralności i zaświadczenia lekarskiego potwierdzającego zdolność do wykonywania pracy na wskazanym stanowisku (wstępne badania lekarskie).**

Wysokie Mazowieckie, dnia 5 lutego 2018 r.

**DYREKTOR**  
**ZARZĄDU DRÓG POWIATOWYCH**  
mgr inż. Marcin Korcz