

UCHWAŁA NR IX/75/2019
RADY POWIATU WYSOKOMAZOWIECKIEGO

z dnia 30 sierpnia 2019 r.

w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli, obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 511.) oraz art. 42 ust. 7 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 , poz. 2245, z 2019 r. poz. 730, poz. 1287.) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla:

- 1) pedagogów,
- 2) psychologów,
- 3) logopedów,
- 4) terapeutów pedagogicznych,
- 5) doradców zawodowych.

2. Zasady udzielania i rozmiaru zniżek, o których mowa w art. 42 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

3. Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

4. Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących etat łączony.

§ 2. Zasady udzielania, rozliczania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat wysokomazowiecki, określa załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Traci moc Uchwała NR XVI/139/2016 Rady Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 30 sierpnia 2016 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli, obowiązujących w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat wysokomazowiecki (Dz.Urz. Woj.Podl. z 2016 r. poz. 3518, poz. 4944, z 2018 r. poz. 2468).

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wysokomazowieckiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Dorota Szpiak

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć niektórych nauczycieli, obniżanie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórym nauczycielom oraz zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

§ 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, psychologów, terapeutów pedagogicznych, logopedów i doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradni psychologiczno-pedagogicznej, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat wysokomazowiecki ustala się w liczbie 22 godzin tygodniowo.

§ 2. 1. Dyrektorom, wicedyrektorom, nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole lub placówce oświatowej, a także nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć według następujących norm:

L.p	Stanowisko kierownicze	Wielkość i typ szkoły, placówki	Tygodniowy wymiar zajęć
1.	dyrektor szkoły(zespołu szkół) każdego typu	do 8 oddziałów włącznie	9
		od 9 do 11 oddziałów włącznie	6
		12 i więcej oddziałów	3
2.	wicedyrektor szkoły(zespołu szkół) każdego typu	do 13 oddziałów § 3.w	8
		14 i więcej oddziałów	6
3.	dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	niezależnie od liczby etatów pedagogicznych	6
4.	kierownik warsztatów szkolnych we wszystkich typach szkół	niezależnej od liczby oddziałów	8
5.	kierownik szkolenia praktycznego we wszystkich typach szkół	niezależnie od liczby oddziałów	10
6.	kierownik sekcji przedmiotów artystycznych	niezależnie od liczby oddziałów	10

7.	kierownik internatu	niezależnie od liczby wychowanków	12
----	---------------------	-----------------------------------	----

2. Dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela pełniącego stanowisko kierownicze organ prowadzący może zwolnić z obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, określonego w ust. 1 lub zmniejszyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony w ust. 1, na czas powierzenia i realizacji innych zadań przekraczających obowiązki wynikające z organizacji pracy szkoły lub placówki, znacznie utrudniających i zakłócających prowadzenie zajęć dydaktyczno-wychowawczych (np. uczestniczenie w naradach organizowanych przez organ nadzoru pedagogicznego i organ prowadzący, w okręgowej komisji egzaminacyjnej, pełnienie dyżurów i nadzorowanie egzaminów zewnętrznych, zajmowanie się sprawami kadrowymi, zarządzaniem, prowadzeniem projektów). Zmniejszenie lub zwolnienie z realizacji pensum następuje na wniosek dyrektora placówki.

3. W szkole, która liczy co najmniej dwadzieścia oddziałów, w której nie utworzono dodatkowego stanowiska wicedyrektora, a liczba stanowisk kierowniczych ogółem wynosi nie więcej niż pięć, zwalnia się dyrektora szkoły, na jego wniosek z realizacji tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o których mowa w § 2 ust.1.

4. Obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, określone w ust.1 stosuje się odpowiednio:

- 1) od pierwszego dnia objęcia stanowiska w stosunku do dyrektora, wicedyrektora szkoły lub placówki oraz nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze w szkole lub placówce;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie i przestaje stosować z końcem miesiąca.

5. Przepisy ust. 1 mają odpowiednio zastosowanie do nauczyciela, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

6. Możliwość realizowania godzin ponadwymiarowych czy też godzin doraźnych zastępstw przez dyrektora lub nauczyciela pełniącego pozostałe stanowiska kierownicze, dopuszczalna jest tylko w sytuacji wyjątkowej, gdy nie ma możliwości powierzenia realizacji tych godzin innemu nauczycielowi lub przydział wynika z ramowego planu nauczania.

7. Jeżeli dyrektor lub nauczyciel pełniący pozostałe stanowiska kierownicze realizuje doraźne zastępstwa, za każdą godzinę przysługuje mu wynagrodzenie w wysokości określonej na podstawie art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

8. Dyrektor placówki oświatowej może wyrazić zgodę na obniżenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, na czas określony lub do odwołania, nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć, na jego umotywowany wniosek, ze względu na:

- 1) doskonalenie się,
- 2) wykonywanie pracy naukowej,

- 3) wykonywanie prac zleconych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny lub organ prowadzący szkołę.

9. W sytuacji o której mowa w ust. 8, dyrektor ma obowiązek poinformować pisemnie Zarząd Powiatu Wysokomazowieckiego na miesiąc przed planowaną zmianą w organizacji pracy szkoły/ placówki oświatowej.

10. Nauczycielom, o których mowa w ust. 8 można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin maksymalnie do $\frac{1}{2}$ obowiązującego go wymiaru zajęć.

11. Nauczycielowi można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć tylko z jednego tytułu wymienionego w ust. 8.

12. Zniżka godzin może być cofnięta nauczycielowi, o którym mowa w ust. 8, w każdym czasie i bez potrzeby wypowiedzenia, jeżeli zaistnieją przyczyny uzasadniające potrzebę cofnięcia zniżki.

13. Obniżenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nie może spowodować zmniejszenia wynagrodzenia oraz ograniczenia innych uprawnień nauczyciela.

§ 3. 1. W celu ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego należy ustalić w następujący sposób:

- 1) sumuje się liczbę wszystkich godzin, których nauczyciel nie będzie mógł zrealizować w całym roku szkolnym,
- 2) sumę godzin wyliczoną w sposób określony w pkt 1 dzieli się przez liczbę tygodni obowiązującą w danym roku szkolnym dla nauczycieli zatrudnionych od początku roku szkolnego, natomiast dla nauczycieli zatrudnionych w ciągu roku szkolnego dzieląc przez liczbę tygodni proporcjonalnie do zatrudnienia.
- 3) otrzymaną liczbę odejmuje się od przydzielonej tygodniowej liczby godzin, określonej w arkuszu organizacyjnym szkoły. Tak wyliczona liczba będzie obowiązkowym wymiarem godzin zajęć nauczyciela przez cały rok szkolny.

2. W dniach, w których nauczyciel był nieobecny z powodu choroby lub innych przyczyn, a otrzymał za ten czas wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, do obliczeń przyjmuje się, że nauczyciel zrealizował średnią dzienną liczbę godzin obowiązkowych dla zajmowanego stanowiska, ale nie wyższą niż liczba godzin w tym dniu.

3. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

4. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, powinien być określony dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny i podany do wiadomości nauczycielowi przed rozpoczęciem roku szkolnego.

5. W sytuacjach nagłych dyrektor może wezwać nauczyciela do realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć, niebędących godzinami ponadwymiarowymi.

6. Realizowanie zwiększonej liczby godzin, niebędących godzinami ponadwymiarowymi, celem realizacji całego obowiązkowego wymiaru godzin, nie dotyczy sytuacji, gdzie godziny nie mogły być zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy (w szczególności w związku z: zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień, z powodu odbywających się rekolekcji), a nauczyciel świadczył w tym czasie gotowość do pracy.

7. Nauczycielowi, który realizuje zajęcia dydaktyczne w typach szkół, w których prowadzone jest kształcenie zaoczne, dyrektor może ustalić czterodniowy tydzień pracy, by taki nauczyciel co najmniej raz na dwa tygodnie miał dwa kolejne wolne dni, z których jeden musiałby przypadać w niedzielę.

§ 4. 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin prowadzących również zajęcia w szkołach kształcących w formie zaocznej wynosi:

- 1) 18 godzin – rocznie 648 godzin – dla nauczycieli przedmiotów ogólnokształcących i zawodów teoretycznych,
- 2) 20 godzin – rocznie 720 godzin – dla nauczycieli prowadzących zajęcia praktycznej nauki zawodu.

2. W przypadku realizacji przez nauczyciela godzin rocznych realizowanych w szkołach kształcących w systemie zaocznym, przeliczamy ten wymiar na tygodniowy i dodajemy do jego pensum.

3. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej zalicza się godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, zajęć praktycznych.

4. W ramach zajęć, o których mowa w §4 ust. 3, nauczyciel jest obowiązany uczestniczyć w przeprowadzaniu egzaminów.

§ 5. 1. Do łączenia w ramach etatu zajęć o różnym charakterze może dochodzić w przypadkach, gdy nie ma możliwości zastosowania innych rozwiązań przewidzianych przepisami ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela i wyłącznie pod warunkiem posiadania przez nauczyciela wymaganych kwalifikacji.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia o różnym obowiązkowym wymiarze godzin w ramach jednego stosunku pracy, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych godzin.

3. Sposób obliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w przypadku realizowania obowiązków na stanowiskach o różnym pensum określa art. 42 ust. 5c ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

4. Wyliczony wymiar etatu zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że do pół godziny pomija się, a powyżej pół zalicza się za pełną godzinę. Godziny wyliczone ponad ten wymiar stanowią godziny ponadwymiarowe.

§ 6. 1. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć - godzinami ponadwymiarowymi są godziny realizowane ponad obowiązkowe pensum.

2. Przydzielone w planie organizacyjnym godziny zajęć, niezrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin, jako godziny zrealizowane, z wyłączeniem ust. 1.

§ 7. W sprawach nieuregulowanych niniejszymi przepisami stosuje się powszechnie obowiązujące przepisy prawa, w tym przepisy ustawy o finansowaniu zadań oświatowych, ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy wprowadzające ustawę - Prawo oświatowe, natomiast w sprawach nieuregulowanych przepisami prawa oświatowego stosuje się przepisy ustawy Kodeks Pracy.

PRZEWODNICZĄCY RADY
Dorota Lepiak